

De Goudse Scholengemeenschap Leo Vroman is een kleinschalige school met ca. 1500 leerlingen, voor mavo(-sport), havo en atheneum (A+). De school is gehuisvest in drie gebouwen.

Vanwege pensionering zijn wij op zoek naar een:

Roostermaker 0,8-1,0 fte

Onze ideale roostermaker gaat actief op zoek naar informatie, vindt het de normaalste zaak om te schakelen met leerlingen, docenten, ICT en het management en zoekt naar oplossingen die het onderwijs beter maken. De roostermaker werkt op de afdeling personeelszaken onder leiding van het hoofd onderwijs ondersteuning.

Werkzaamheden:

Je adviseert de directie met betrekking tot de planning van het onderwijs door:

- het voeren van vooroverleg over de op te stellen jaarplanning met betrekking tot het les- en domeinrooster en de centrale criteria die daarbij gelden;
- het opstellen van notities over (langere termijn) knelpunten in het roosterproces en het aandragen van oplossingen daarvoor

Je bent belast met de (jaar)planning van de verschillende onderwijsactiviteiten en de toewijzing van onderwijsfaciliteiten door:

- het verzamelen van informatie over aantallen klassen/groepen, inzetbaarheid docenten, beschikbare onderwijsruimten e.d.
- het inventariseren en zoveel mogelijk vertalen van de wensen van de diverse belanghebbenden in het (concept) jaarplan, het bespreken daarvan en het aangeven van alternatieven en consequenties;
- het maken van jaar-, en lesroosters aan de hand van vastgestelde criteria;
- het aanpassen van roosters na overleg met betrokkenen als gevolg van bijzondere c.q. wijzigende omstandigheden;
- het maken van diverse roosters zoals: het rooster voor rapportvergaderingen, het rooster tijdens excursies, het mondelinge SE rooster;
- het tijdig informeren van docenten over roosters en roosterwijzigingen en het eventueel verstrekken van aanvullende informatie;

Kennis en vaardigheden:

- minimaal HBO werk- en denkniveau
- kennis van en vaardigheid in het werken met geautomatiseerde roosterprogramma's (Untis of Zermelo is een pré);
- kennis van de regels en criteria die gelden voor het opstellen van de roosters;
- inzicht in de organisatie en werkwijze van de school of onderwijs in het algemeen;
- oplossingsgericht en communicatief vaardig;
- vaardigheden in het maken van complexe roosters en in het maken van een inzichtelijke en beargumenteerde afweging tussen de wensen van de organisatie en die van de medewerkers.

Ben je na het lezen van de tekst hierboven nog steeds enthousiast? Lees dan snel verder.

Op dit moment werken wij met het roosterprogramma Untis. Onze huidige roostermaker gaat met pensioen, daarom willen wij van deze gelegenheid gebruik maken om over stappen naar een nieuw systeem (Zermelo). Mocht je een nog niet zo'n ervaren roostermaker zijn, zullen wij je vragen om per 1 mei 2021 te starten. Je hebt dan nog ruim de tijd om voldoende kennis te vergaren om deze functie per 1 september zelfstandig uit te voeren. Voor kandidaten met veel ervaring is er ook de mogelijkheid om per 1 augustus te starten.

Wat bieden wij:

- Een school met leuke, enthousiaste, gedreven collega's;
- Een eigen laptop;
- Een goed pensioen;
- Veel vakantiedagen;
- Functieschaal 9 cao vo (€ 2592,00 tot € 3.916,00 afhankelijk van kennis en ervaring).

Ben jij de persoon die sterk in haar/zijn schoenen staat, doorgaat tot het uiterste, houdt van uitdagingen en ben je toe aan een nieuwe baan bij een prachtige, moderne school? Dan zien wij jou CV en motivatiebrief graag tegemoet. Solliciteren kan via Meesterbaan of per mail naar sollicitatie@gsgleovroman.nl